



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO



Recife, janeiro/2023



REITOR

MARCELO BRITO CARNEIRO LEÃO

VICE-REITOR

GABRIEL RIVAS DE MELO

PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

PATRÍCIA GADELHA XAVIER MONTEIRO

DIRETORA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

RENATA ANDRADE DE LIMA E SOUZA

SEÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO E BENEFÍCIOS

ÉRICA MENDES DE OLIVEIRA BRITO

PAULA CRISTINA RODOLFO DE LIMA



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	6
- Fundamentação para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas	6
- Estruturação	7
- Justificativa do Plano de Desenvolvimento de Pessoas	9
OBJETIVOS	9
RESULTADOS ESPERADOS	9
METAS	10
REVISÃO PDP	11
INVESTIMENTO TOTAL PREVISTO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO	12
Investimentos Destinados às Capacitações Não Formais Internas Realizados Pela PROGEPE	12



Investimento Destinado para Contratação de Pessoa Jurídica	13
Investimento Destinado a Materiais de Consumo	13
Investimentos Destinados às Capacitações Não Formais Externas	14
6.5 Investimentos Destinados às Qualificações Formais Internas ou Externas	14
PESQUISA DE INTENÇÃO DE CAPACITAÇÃO-PIC E LEVANTAMENTO PARA AFASTAMENTOS E LICENÇAS	15
Total de Cursos a serem ofertados pela PROGEPE por Unidade (Capacitação Interna)	16
Investimento para Realização dos Cursos de Capacitação Interna	16
Total dos Valores destinados à Gratificação por Encargo em Curso e Concurso por Unidade (R\$)	16
Investimento com Cursos de Capacitação e Qualificação	17
Intenções para Licença Capacitação e Afastamento para Pós-Graduação	18
ANÁLISE DE RISCOS	19
PREVISÃO DOS CURSOS OFERTADOS POR UNIDADE	21
Unidade Sede Dois Irmãos - Recife	23



Unidade Acadêmica do Cabo de Santo Agostinho - UACSA	25
]Unidade Acadêmica de Serra Talhada - UAST	26
Unidade Acadêmica de Belo Jardim – UABJ	28
Cursos a Distância – Todas as Unidades Acadêmicas	29
Cursos em Atendimento ao Plano de Logística Sustentável – Todas as Unidades Acadêmicas (a distância)	30
Palestras e Eventos – Todas as Unidades Acadêmicas	31
Cronograma (Previsão)	34



APRESENTAÇÃO

- Fundamentação para o Plano de Desenvolvimento de Pessoas

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP de 2023 da UFRPE é fundamentado nas seguintes legislações:

A Lei 11.091/2005 que trata da estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativo em Educação, no âmbito das IFES vinculadas ao Ministério da Educação;

Decreto 5.824/2006, que estabelece os procedimentos para concessão do Incentivo à Qualificação;

Decreto 5.825/2006, que estabelece as diretrizes para a elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, instituído pela Lei 11.091/2005 de 12 de janeiro de 2005.

Portaria N° 9 de 29/06/2006 que descreve a relação dos cursos de capacitação que não sejam de educação formal por Ambiente Organizacional para fins de Progressão por Capacitação profissional.

Decreto 9.991/2019 que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional e regulamenta dispositivos da Lei 8.112/1990;

Instrução Normativa N° 201, de 11/09/2019, que dispõe sobre os critérios e procedimentos específicos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas pelos órgãos integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC;



– Estruturação

A estruturação do PDP fundamenta-se nas diretrizes estabelecidas no Programa de Capacitação e Qualificação Profissional dos servidores da UFRPE, devidamente aprovado pelo Conselho Universitário, sob a Resolução n°. 109, de 15 de julho de 2021.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas será dividido em 04 (quatro) grupos:

Capacitações internas: as realizadas dentro do *Campus* da UFRPE e das Unidades Acadêmicas, com instrutores internos ou externos;

Capacitações externas: as realizadas em escolas de governo e outras instituições públicas ou privadas, encontros/congressos/seminários/oficinas;

Intenções para usufruto da Licença Capacitação;

Intenções para usufruto de afastamentos: para realizar mestrado, doutorado e pós-doutorado.

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas de 2023 contemplará a seguinte linha de desenvolvimento prevista no Programa de Capacitação da UFRPE:



Iniciação ao serviço público: → visa ao conhecimento da função de Estado, das especificidades do serviço público, da missão da Universidade e da conduta do servidor público e sua integração no ambiente institucional; informa os principais deveres e responsabilidades do servidor público e da importância da ética profissional na sua vida funcional.

Formação Geral→ visa à oferta de conjunto de informações ao servidor sobre a importância dos aspectos profissionais vinculados à formação, ao planejamento, à execução e ao controle das metas institucionais;

Gestão→ visa à preparação do servidor para o desempenho de atividades de gestão, contribuindo para a otimização do exercício de funções de chefia, coordenação, assessoramento e direção.

Específica → visa à capacitação do servidor para o desempenho de atividades vinculadas ao ambiente organizacional em que atua e ao cargo que ocupa;

Comportamental → prepara o servidor para o seu autoconhecimento e para as relações no trabalho. Contribui para o equilíbrio relacional dos servidores na sua prática profissional, proporcionando uma ambiência saudável e melhores condições de convivência (aprender a ser e a



conviver).

Atividades Inter ambientes → Ações integradas de capacitação envolvendo diferentes unidades e ambientes num processo de aprendizagem organizacional.



3 – Justificativa do Plano de Desenvolvimento de Pessoas

Promover o desenvolvimento de competências profissionais e humanas nos servidores da UFRPE, contribuindo para melhoria do desempenho institucional.

OBJETIVOS

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas tem como objetivo:

Contribuir para o desenvolvimento do servidor, como profissional e como cidadão;

Capacitar o servidor para o exercício das suas atividades, de forma articulada com os objetivos institucionais;

Capacitar o servidor com vistas à eficiência, à eficácia e à qualidade dos serviços prestados pela Instituição.

RESULTADOS ESPERADOS

Melhoria da qualidade dos serviços prestados à comunidade universitária;

Melhoria nos procedimentos administrativos da UFRPE;

Potencialização dos conhecimentos e habilidades dos servidores da UFRPE.



METAS

A Universidade Federal Rural de Pernambuco possui em seu quadro único de pessoal **2.096** servidores ativos, sendo **1.081** Professores de Magistério Superior, **58** Professores do Ensino Básico Técnico e Tecnológico e **957** Técnico-Administrativos, contabilizando as Unidades Acadêmicas e os *Campi* Avançados.

Dentre os **2.096** servidores ativos, **355** possuem Função Gratificada ou Cargo de Direção ou Função Coordenação de Curso, distribuídos entre técnicos e docentes. Seguem abaixo os quantitativos por cargo:

Técnico-Administrativo com FG/CD	Servidores Docentes com FG/CD/FCC
215	140
Totalizando = 355	

Tomando como base os números acima citados, por intermédio da Capacitação Profissional **INTERNA**, para o ano de 2023, teremos como meta estabelecida capacitar **60%** dos servidores ocupantes e dos não ocupantes de FG ou CD.

Conforme segue o quadro a seguir:



Metas de servidores Capacitados por Linhas de Desenvolvimento	Percentuais	Quantitativo
Servidores com FG/CD Capacitados	30%	106
Servidores Capacitados no SIGS	15%	314
Servidores Capacitados Docentes	15%	162
Servidores capacitados PLS	10%	209
Total de servidores Capacitados	60%	1.225
Total CAPACITADOS = 1.807		

REVISÃO PDP

De acordo com o Decreto 9.991/2019 e a IN 201/2019, as Instituições deverão encaminhar ao órgão central do SIPEC o PDP 2023 até o dia 30/09/2022, e os seus demais ciclos, finalizando o quarto (4º) e último ciclo em 07 de dezembro de 2023.

No final deste exercício, caberá à SAB/DDP/PROGEPE, apresentar o Relatório de Execução do PDP/ UFRPE de 2023.



INVESTIMENTO TOTAL PREVISTO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

A projeção para os valores a serem investidos na capacitação e na qualificação dos servidores da UFRPE somam o total do orçamento previsto para o exercício de 2023, no valor de R\$200.000,00, podendo sofrer alterações no decorrer do período considerando a programação da liberação financeira. Em relação a 2022, esse valor sofreu um corte de mais de 40%. Os valores previstos por cada ação são:

Capacitação	Qualificação	Valor Total
R\$ 57.474,80	R\$ 176.000,40	R\$ 233.474,80

Investimentos Destinados às Capacitações Não Formais Internas Realizados Pela PROGEPE

Valor de Pagamento de Gratificação	Atividade	Valor total destinado para a ação
R\$ 98,98 h/a R\$ 51,19 h/a	Instrutor Agente de Capacitação	R\$57.474,80



Investimento Destinado para Contratação de Pessoa Jurídica

Descrição	Valor total destinado para a ação
Palestra ou curso para Formação de Gestores	R\$ 0,00

Investimento Destinado a Materiais de Consumo

Descrição	Valor total destinado para a ação
Camisas, bolsas e outros materiais para eventos de Capacitação (palestras e encontros)	R\$ 0,00



Investimentos Destinados às Capacitações Não Formais Externas

Pagamento de Inscrição	Diárias	Passagens	Valor total destinado para a ação
R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

6.5 Investimentos Destinados às Qualificações Formais Internas ou Externas

AÇÃO		VALOR DESTINADO PARA A AÇÃO
Valores Destinados à Pós-Graduação Stricto Sensu	MESTRADO Gestão Pública para o Desenvolvimento do Nordeste – nova turma (3ª parcela)	R\$140.000,00
Valores Destinados à Pós-Graduação Stricto Sensu	MESTRADO (016623/2022-51) Saúde Única - UFRPE	R\$ 12.000,00 -2023



Programa Qualificar	Investimento em qualificação do servidor	R\$ 24.000,00
VALOR TOTAL		R\$ 176.000,00



PESQUISA DE INTENÇÃO DE CAPACITAÇÃO-PIC E LEVANTAMENTO PARA AFASTAMENTOS E LICENÇAS

Os cursos internos a serem ofertados pela UFRPE previstos no Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2023 foram elaborados com base na Pesquisa de Intenção de Capacitação, por meio de formulário eletrônico disponibilizado no site da UFRPE e da PROGEPE. O formulário, ficou disponível até o dia 30/05/2022, e os servidores de todas as Unidades responderam quais os cursos desejariam que fossem realizados, bem como indicaram outros cursos para serem inseridos no PDP.

Conforme disposto no Decreto n. 9.991/2019 e na Manifestação Técnica do SIPEC, as demandas por cursos internos que estejam disponíveis no catálogo da ENAP deverão ser redirecionadas para execução na referida escola, exceto quando o curso da ENAP não atender às expectativas da UFRPE. Sendo assim, decidimos incluir os cursos previstos com a indicação para realização na ENAP, quando for o caso.

As capacitações internas são as promovidas pela PROGEPE, com pagamento de instrutoria e agente de capacitação (quando há disponibilidade orçamentária), bem como os cursos previstos neste PDP e ofertado pela ENAP. Já por capacitação externa, entendemos os eventos de capacitação viabilizados financeiramente pela UFRPE em outra Instituição, com pagamento de inscrição (quando couber), diárias e passagens. Esses casos serão demandados pelas unidades organizacionais durante o exercício de 2023 e analisados pelos setores competentes da PROGEPE.



Já as intenções de afastamentos para pós-graduação e licença capacitação, foram encaminhadas por intermédio de formulário eletrônico que disponibilizamos no site da UFRPE e da PROGEPE. O formulário ficou disponibilizado até o dia 10/06/2022. Para consolidação das intenções, agrupamos em três grandes áreas: Ciências Humanas; Ciências Exatas, Tecnologia e Agrária; Ciências Biológicas e Saúde. Os resultados estão dispostos nas planilhas que seguem.

Total de Cursos a serem ofertados pela PROGEPE por Unidade (Capacitação Interna)

TODAS UNIDADES - EAD (FORMAÇÃO GERAL, GESTÃO E ESPECÍFICA)	TODAS UNIDADES - FORMAÇÃO DOCENTE - EAD	TODOS (PLS EAD)	PALESTRAS	TOTAL
28	07	02	06	43



Investimento para Realização dos Cursos de Capacitação Interna

Total dos Valores destinados à Gratificação por Encargo em Curso e Concurso por Unidade (R\$)



TIPO	VALOR R\$
CURSOS A SEREM OFERECIDOS COM INSTRUTORIA	55.428,60
CURSOS A SEREM OFERECIDOS COM AGENTE DE CAPACITAÇÃO	2.046,00
TOTAL	57.474,80

Investimento com Cursos de Capacitação e Qualificação

CAPACITAÇÕES EXTERNAS		
Ação	Valor	Valor Total da Ação R\$
Pagamento de Inscrição	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diárias	R\$ 0,00	
Passagens	R\$ 0,00	
CAPACITAÇÕES INTERNAS		
Atividade	Valor de Pagamento de Gratificação	Valor Total da Ação
Instrutor R\$ 98,98 (h/a) Agente de Capacitação R\$ 51,19 (h/a)	R\$ 57.474,80	R\$ 57.474,80



Materiais diversos	R\$ 0,00	
Pessoa Jurídica	R\$ 0,00	
QUALIFICAÇÃO - INTERNAS OU EXTERNAS		
Valores Destinados à Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Mestrado Gestão Pública para o Desenvolvimento do Nordeste. 3a parcela	Valor Total da Ação R\$140.000,00
Valores Destinados à Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	MESTRADO (016623/2022-51) Saúde Única - UFRPE	R\$ 12.000,00 - 2023
Programa Qualificar (10 vagas)	Investimento em qualificação do servidor	Valor Total da Ação R\$ 24.000,00
VALOR TOTAL DESTINADO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO		
Capacitação Interna + Externas (R\$)		R\$ 57.474,80
Qualificação (R\$)		R\$ 176.000,00
TOTAL GERAL PREVISTO (R\$)		R\$ 233.474,80



Intenções para Licença Capacitação e Afastamento para Pós-Graduação

TIPO	ÁREA CIÊNCIAS HUMANAS	ÁREA CIÊNCIAS EXATAS, TECNOLOGIA E AGRÁRIAS	ÁREA CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E SAÚDE	TOTAL
LICENÇA CAPACITAÇÃO	61	28	14	103
MESTRADO	21	09	05	35
DOCTORADO	20	10	09	39
PÓS-DOCTORADO	24	27	02	53
Outros (curta duração)	05	03	02	10
TOTAL				240

Na primeira chamada, 240 (duzentos e quarenta) servidores encaminharam intenções para gozo de licença capacitação ou para afastamento para pós-graduação (mestrado, doutorado e pós-doutorado). Além desses, 10 (dez) encaminharam outros tipos de afastamentos que, mesmo não sendo objeto de análise do PDP, decidimos incluir os que enviaram para permitir transparência e planejamento das ações de desenvolvimento, não



comprometendo, entretanto, os que não enviaram para esses outros fins (treinamentos de curta duração, por exemplo).

Ressalta-se que a partir do PDP 2023 houve o desmembramento das ações e do Plano da UFAPE, contudo no sistema do SIPEC, as ações ainda serão em conjunto.

ANÁLISE DE RISCOS

No que diz respeito ao alcance das metas traçadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), elencamos os instrumentos necessários para o gerenciamento de riscos das ações de capacitação e qualificação (cursos internos, capacitações externas, licenças e afastamentos, pós-graduação *stricto sensu*), com vistas a se minimizar possíveis incidentes e maximizar o controle na realização dos eventos. Nesse sentido, a identificação, análise e decisão sobre melhores ações para tratamento dos riscos são os pilares de nossa política de gestão de riscos, cujo modelo segue abaixo:

Ação	Identificação do (s) risco (s)	Tratamento
Cursos de capacitação interna	Servidores não capacitados e/ou não qualificados à execução de suas funções	Existência de orçamento para que se possa executar as ações de capacitação previstas no PDP (pagamento de GECC, aquisição



Capacitações externas	Ausência de orçamento para promoção das capacitações externas	de material para cursos) bem como as solicitações de capacitação externa; investimento em infraestrutura necessário para o bom funcionamento das instalações onde serão realizadas as ações de capacitação.
Licença capacitação	Impossibilidade de afastamento do servidor	
Afastamentos	Impossibilidade de afastamento do servidor	
Pós-graduação <i>Stricto Sensu</i>	Ausência de orçamento para custeio dos programas de mestrado	

PREVISÃO DOS CURSOS OFERTADOS

Os cursos continuarão sendo ofertados na modalidade a distância tendo em vista o contexto da pandemia e as incertezas no que se refere a vacinação de toda a população. Os cursos serão ofertados na modalidade EAD para todas as Unidades Acadêmicas, considerando o levantamento de necessidades realizado no ano de 2022, por intermédio da Pesquisa de Intenção de Capacitação - PIC. Os cursos em atendimento ao Plano de Logística Sustentável - PLS serão identificados separadamente e, também, serão oferecidos a distância.

Considerando o corte orçamentário planejado para 2023, apesar da necessidade de ações de desenvolvimento para os servidores da UFRPE, o PDP 2023 terá diversas restrições para sua execução tendo em vista não haver disponibilidade financeira, são elas:



- **Haverá abertura de vagas para o Programa Qualificar;**
- **Não haverá destinação orçamentária para pagamento de passagens, diárias e inscrições;**
- **Diminuição significativa na oferta de cursos pela PROGEPE;**
- **Não haverá destinação orçamentária para pagamento de agente de capacitação na maioria dos cursos com instrutoria.**

Contudo, a previsão para que em 2023 seja disponibilizado cursos a distância sem instrutoria, pois tivemos um corte em aproximadamente 40% na verba destinada à capacitação.

Os cursos planejados e disponibilizados com instrutoria foram os mais votados no Levantamento de Necessidades de Capacitação/LNC em 2022.

na área de Iniciação ao Serviço Público: serão indicados pela ENAP;.

na área de formação geral: 18 cursos que serão ofertados pela PROGEPE, na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na área de formação para gestão: 04 cursos que serão ofertados pela PROGEPE e 02 indicados pela ENAP, na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na área de formação específica: 04 cursos que serão ofertados pela PROGEPE, na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na área de formação específica (Formação Docente) : 07 oficinas que serão ofertadas pela PROGEPE, na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

na área de formação inter ambiente (PLS): 02 cursos que serão ofertados pela PROGEPE, na modalidade EAD e contemplando todas as Unidades.

Em relação a eventos e palestras, a previsão é a realização de um único Encontro dos Servidores em Educação-ENSEDUC, organizado pela Sede, além de 06 palestras contemplando todas as Unidades. Na planilha que apresenta as palestras consideramos os temas mais votados, que podem ser



oferecidos na programação do ENSEDUC ou individualmente.

Ressaltamos que além dos cursos escolhidos na Pesquisa, outras demandas estão planejadas de acordo com a necessidade identificada pela gestão e pela equipe da PROGEPE, e que podem ser alteradas tanto em quanto a modalidade, quanto da sua execução.

Após aprovação do PDP, a SAB abrirá edital de seleção dos instrutores e agentes de capacitação (caso necessário), para executarem os cursos. Os instrutores selecionados poderão sugerir alteração no conteúdo programático, que será analisado pela equipe da SAB. A Programação poderá sofrer alterações no decorrer do exercício, inclusive serem todos oferecidos na modalidade a distância, para atender às necessidades da Instituição e do contexto.



9.1. Todas as Unidades Acadêmicas – MODALIDADE EAD

9.1.1. CURSOS A SEREM OFERECIDOS COM INSTRUTORIA (FORMAÇÃO GERAL)

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
01	Curso: Comunicação Institucional	Todos os servidores	20h	01	100	Abril	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
02	Curso: Aplicativos do GOOGLE	Todos os servidores	20h	01	100	agosto	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
03	Curso: Controle Social e Lei de Acesso à Informação	Todos os servidores	20h	01	100	Março	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
04	Curso: Inovação e Criatividade no setor Público	Todos os servidores	20h	01	100	Abril	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
05	Curso: Semana de Integração de Novos Servidores da UFRPE	Servidores recém ingressantes	20h	02	80	Março	2.046,00	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO
06	Formação: CURSO DE ATUALIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA	Professores recém-ingressantes	20h	01	80	Março	sem custo	INICIAÇÃO AO SERVIÇO PÚBLICO



07	Curso: Administrando as Emoções no Ambiente de Trabalho	Todos os servidores	20h	01	60	Outubro	1.979,60	COMPORTAMENTAL
08	Curso: Educação Especial e Inclusiva - o Direito e a Dignidade da Pessoa com Deficiência Problematizando Práticas e Processos Educativos	Todos os servidores	20h	01	60	Junho	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
09	Curso: Introdução ao SIGAA	Todos os servidores	20h	01	60	Maio	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
10	Curso: Gestão Orçamentária e Financeira	Todos os servidores	20h	01	60	Setembro	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
11	Curso: Enfrentamento ao Racismo Institucional e Promoção da Equidade Étnico-racial	Todos os servidores	20h	01	60	Julho	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
12	Curso: SIPAC - Módulo Protocolo	Todos os servidores	20h	01	60	Junho	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
13	Curso: SigaRH - Módulo Frequência	Todos os servidores	20h	01	60	Junho	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
14	Curso: Construção do Plano de Trabalho para o PGD	Todos os servidores	20h	01	100	fevereiro	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
15	Curso: Libras II	Todos os servidores	20h	01	40	Julho	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL



16	Curso: A Gestão Ágil Aplicada no Cotidiano das Atividades da Gestão Pública	Todos os servidores	20h	01	40	Maio	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
17	Curso: Business Intelligence (B.I.) e Automação Tecnológica de Processos no âmbito da UFRPE	Todos os servidores	20h	01	60	Abril	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
18	Curso: Preparação para Pesquisa Científica	Todos os servidores	20h	01	60	Março	1.979,60	FORMAÇÃO GERAL
								Total: 33.719,60

9.1.2. CURSOS A SEREM OFERECIDOS COM INSTRUTORIA (GESTÃO)

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
01	Curso: Liderança e Gestão de Equipes (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/373)	Gestores	20h	01	60	livre	ENAP	GESTÃO



02	Curso: Gestão de Conflitos e Negociação (Escola Virtual Gov)	Gestores	20h	01	60	livre	ENAP	GESTÃO
03	Curso: Gestão do Clima e da Cultura Organizacional	Gestores	20h	01	60	Abril	1.979,60	GESTÃO
04	Curso: Liderança Positiva: Aumentando o Engajamento, a Colaboração e o Bem-estar no Ambiente de Trabalho com a Psicologia Positiva	Gestores	20h	01	60	Agosto	1.979,60	GESTÃO
05	Curso: Governança e Gestão de Riscos na UFRPE	Gestores	20h	01	100	Junho	1.979,60	GESTÃO
06	Curso: II Encontro de Gestores da UFRPE	Diretores de Departamento s Acadêmicos	20h	01	À definir	1º semestre	1.979,60	GESTÃO
								Total: 7.918,40

9.1.3. CURSOS A SEREM OFERECIDOS COM INSTRUTORIA COM/SEM INSTRUTORIA (ESPECÍFICA)

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
----	---------------	--------------	---------------	--------------	-----------------	---------------------	----------------------	------



01	Curso: Plataforma Sucupira	Secretários dos cursos de pós-graduação	20h	01	60	Fevereiro	1.979,60	ESPECÍFICO
02	Curso: Utilizando o Moodle na preparação de material didático em EAD	Todos os servidores	20h	01	60	Maio	1.979,60	ESPECÍFICO
03	Curso: Design Instrucional	Todos os servidores	20h	01	60	Agosto	1.979,60	ESPECÍFICO
04	Curso: Heteroidentificação - Políticas de Implantação e Procedimentos para Comissões	Todos os servidores	20h	01	Ilimitadas	Livre	Enap	ESPECÍFICO
05	Curso: Elaboração PIT/RIT	Docentes	20h	01	100	á definir	989,80	ESPECÍFICO
Total:7.918,40								

9.2.CURSOS A SEREM OFERECIDOS COM INSTRUTORIA- TODAS AS UNIDADES (ESPECÍFICA/FORMAÇÃO DOCENTE)

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
----	---------------	--------------	---------------	--------------	-----------------	---------------------	----------------------	------



01	Oficina: Metodologias Ativas de Aprendizagem – um Fazer Compreendido no Planejamento de Ações Didáticas	Docentes	10h	01	60	Abril	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
02	Oficina: ESTUDO DE CASO E MAPA CONCEITUAL COMO ESTRATÉGIAS PARA ENSINO-APRENDIZAGEM	Docentes	10h	01	100	Maio	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
03	Oficina: Uso de Metodologias Ativas em Momentos Síncronos e Assíncronos de Aprendizagem	Docentes	10h	01	100	Junho	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
04	Oficina: Sala de aula invertida: dinamizando processos de ensino e aprendizagem por meio de metodologias ativas	Docentes	10h	01	60	Outubro	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
05	Oficina: Práticas de Avaliação	Docentes	10h	01	60	Junho	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
06	Oficina: Técnica de Produção de Vídeos Aulas	Docentes	10h	01	60	julho	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE



07	Oficina: Podcast como ferramenta de aprendizagem	Docentes	10h	01	60	Março	989,80	FORMAÇÃO DOCENTE
Total (R\$)							R\$ 7.918,40	

9.3.Cursos em Atendimento ao Plano de Logística Sustentável – Todas as Unidades Acadêmicas (a distância)

Nº	NOME DO CURSO	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	Nº DE TURMAS	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO REALIZAÇÃO	VALOR UNITÁRIO (R\$)	ÁREA
01	Curso: Proteção e Defesa Civil: gestão de desastres (Escola Virtual Gov)	Todos os servidores	30h	livre	livre demanda	qualquer tempo	ENAP	INTER AMBIENTE
02	Curso: Biossegurança em Laboratórios e Ensino e Pesquisa (Escola Virtual Gov)	Todos os servidores	20h	livre	livre demanda	qualquer tempo	ENAP	INTER AMBIENTE
Total							R\$ 00,00	

Palestras e Eventos – Todas as Unidades Acadêmicas



Nº	NOME DO CURSO	UNIDADE ACADÊMICA	PÚBLICO ALVO	CARGA HORÁRIA	VAGAS OFERTADAS	PREVISÃO	VALOR UNITÁRIO	ÁREA
1	Palestra: Implementação do LGPD	Todas as unidades	Todos os servidores da UFRPE	02h	100	Março	SEM CUSTO	INTER AMBIENTES
2	Palestra: Mitos e Desafios no Teletrabalho	Todas as unidades	Todos os servidores da UFRPE	02h	100	Abril	SEM CUSTO	INTER AMBIENTES
3	Palestra: saúde Mental do servidor no Teletrabalho	Todas as unidades	Todos os servidores da UFRPE	02h	100	Junho	SEM CUSTO	COMPORTAMENTAL
4	Palestra: Felicidade: O que é?Onde vive?Como encontrar?	Todas as unidades	Todos os servidores da UFRPE	02h	200	Maior	SEM CUSTO	COMPORTAMENTAL
5	Palestra: Como organizar sua rotina com o Teletrabalho?	Todas as unidades	Todos os servidores da UFRPE	02h	200	Agosto	SEM CUSTO	COMPORTAMENTAL
6	Encontro: X - ENSEDUC	Todas as unidades	Todos os servidores da UFRPE	12h	300	Outubro	SEM CUSTO	INTER AMBIENTES



Cronograma (Previsão)

CURSO	UNIDADE	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Curso: Comunicação Institucional	TODAS			X								
Curso: Aplicativos do GOOGLE	TODAS							X				
Curso: Controle Social e Lei de Acesso à Informação	TODAS		X									
Curso: Inovação e Criatividade no setor Público	TODAS			X								
Curso: Semana de Integração de Novos Servidores da UFRPE	TODAS		X									
Formação: CURSO DE ATUALIZAÇÃO DIDÁTICO-PEDAGÓGICA	TODAS		X									
Curso: Administrando as Emoções no Ambiente de Trabalho	TODAS									X		
Curso: Educação Especial e Inclusiva - o Direito e a Dignidade da Pessoa com Deficiência Problematizando Práticas e Processos Educativos	TODAS					X						
Curso: Introdução ao SIGAA	TODAS				X							
Curso: Gestão Orçamentária e Financeira	TODAS								X			



Curso: Enfrentamento ao Racismo Institucional e Promoção da Equidade Étnico-racial	TODAS					x							
Curso: Módulo SIPAC	TODAS						x						
Curso: SigaRH - Módulo Frequência	TODAS						x						
Curso: Construção do Plano de Trabalho para o PGD	TODAS	X											
Curso: Libras II	TODAS							x					
Curso: A Gestão Ágil Aplicada no Cotidiano das Atividades da Gestão Pública	TODAS				x								
Curso: Gestão de Conflitos e Negociação (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/372)	TODAS	Livre demanda											
Curso: Liderança e Gestão de Equipes (https://www.escolavirtual.gov.br/curso/373)	TODAS	Livre demanda											
Curso: Gestão do Clima e da Cultura Organizacional	TODAS												
Curso: Business Intelligence (B.I.) e Automação Tecnológica de Processos no âmbito da UFRPE	TODAS					x							
Curso: Preparação para Pesquisa Científica	TODAS		x										
Curso: Liderança Positiva: Aumentando o Engajamento, a Colaboração e o Bem-estar no Ambiente de Trabalho com a Psicologia Positiva	TODAS								x				



Curso: Governança e Gestão de Riscos na UFRPE	TODAS					x					
Curso: Plataforma Sucupira	TODAS	X									
Curso: Utilizando o Moodle na preparação de material didático em EAD	TODAS				x						
Curso: Design Instrucional	TODAS							x			
Curso: Heteroidentificação - Políticas de Implantação e Procedimentos para Comissões	TODAS	Livre demanda									
Oficina: Metodologias Ativas de Aprendizagem – um Fazer Compreendido no Planejamento de Ações Didáticas	TODAS			x							
Oficina: ESTUDO DE CASO E MAPA CONCEITUAL COMO ESTRATÉGIAS PARA ENSINO-APRENDIZAGEM	TODAS										
Oficina: Uso de Metodologias Ativas em Momentos Síncronos e Assíncronos de Aprendizagem	TODAS					x					
Oficina: Sala de aula invertida: dinamizando processos de ensino e aprendizagem por meio de metodologias ativas	TODAS									x	
Oficina: :Práticas de Avaliação online	TODAS					x					
Oficina: Técnica de Produção de Vídeos	TODAS										
Oficina: Podcast como ferramenta de aprendizagem	TODAS										
Curso: Elaboração PIT/RIT	TODAS										
Curso: PLS Proteção e Defesa Civil: gestão de desastres (Escola Virtual Gov)	TODAS	livre demanda									



Curso: PLS Biossegurança em Laboratórios e Ensino e Pesquisa (Escola Virtual Gov)	TODAS	livre demanda									
Palestra: Implementação do LGPD	TODAS		x								
Palestra: Mitos e Desafios no Teletrabalho	TODAS			x							
Palestra: saúde Mental do servidor no Teletrabalho	TODAS					x					
Palestra: Felicidade: O que é? Onde vive? Como encontrar?	TODAS				x						
Palestra: Como organizar sua rotina com o Teletrabalho?	TODAS							x			
Encontro: X - ENSEDUC	TODAS									x	

ANEXO A PLANILHA COM AS INTENÇÕES DE AFASTAMENTO (2023 - 1º e 2º CHAMADAS)