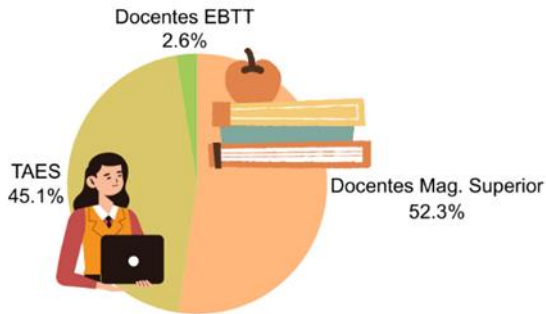
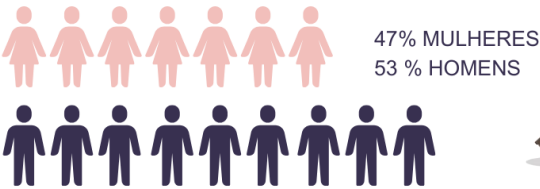


Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2023

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

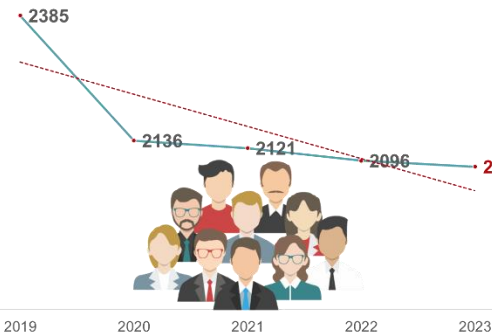
No ano de 2023, a Universidade Federal Rural de Pernambuco contabilizou o total de 2.084 servidores ativos efetivos, sendo 1% de PCD. Abaixo, a composição da força de trabalho estratificada por sexo e carreira.

Servidores da UFRPE 2023



Fonte: Extrator de Dados

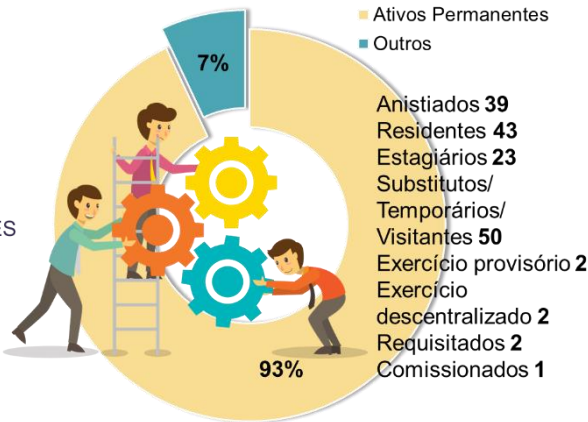
Evolução do Quadro de Pessoal



Fonte: Extrator de Dados

A análise dos últimos cinco anos mostra a diminuição do quadro de pessoal em um percentual de 13% em relação a 2019.

Composição da Força de Trabalho Distribuição por situação funcional



Fonte: Extrator de Dados

Distribuição da Força de Trabalho por unidade de exercício

A sede da UFRPE, em Recife, se mantém com a maior concentração de força de trabalho, 72% efetivo.



Fonte: Extrator de Dados

ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

Seleção e Recrutamento de Pessoas

Além da publicação de um edital de concurso para docente efetivo (19 vagas), foram divulgados editais para contratação de temporários/substitutos e estagiários.

Para seleção de vagas para estágio não obrigatório foram realizados 05 editais. Em relação ao corpo de docentes, a publicação se deu da seguinte maneira: 01 edital para professor visitante (edital 01/2023) com 10 vagas; 02 editais para professor substituto do Magistério Superior (edital 18/2023 – 18 vagas) (Edital 33/2023 – 10 vagas) contabilizando um total de 28 vagas; e para o Ensino Básico Técnico e Tecnológico (EBTT) foram disponibilizados dois editais com 04 (Edital 18/2023) e 02 (Edital 33/2023) vagas, totalizando 06 vagas disponíveis. Ainda foram realizados 04 editais de remoção interna, sendo 02 para professores e 02 para técnico-administrativos em educação – TAES. Em 2022 a Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, deu início a implementação do módulo de concursos no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH e, em 2023, quase todos os editais descritos acima foram realizados nos parâmetros do sistema, exceto o edital de retomada de número 10/2023 de 08/2018 (a suspensão ocorreu devido intercorrências com a banca examinadora), que foi executado pelo antigo site de concursos da UFRPE.

Plano de Remoção e Alocação de Servidores

Quanto às remoções, 80 pedidos foram formalizados em 2023. Em relação às redistribuições, do total de 91 pedidos, 05 foram deferidos, 36 foram indeferidos e 50 estão em andamento. Sobre as nomeações e posses, das 56 realizadas, 52% (29) foram para o cargo de magistério superior e 45% (25) para TAES. Docentes EBTB, representaram 4% (02) das nomeações efetuadas.

MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL



Fonte: DDP/PROGEPE

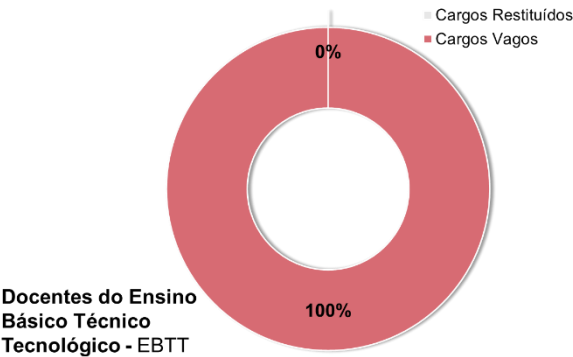
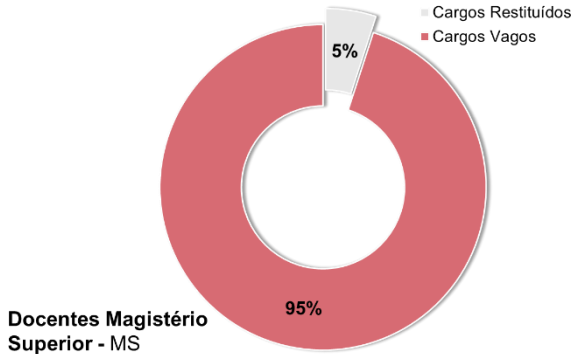
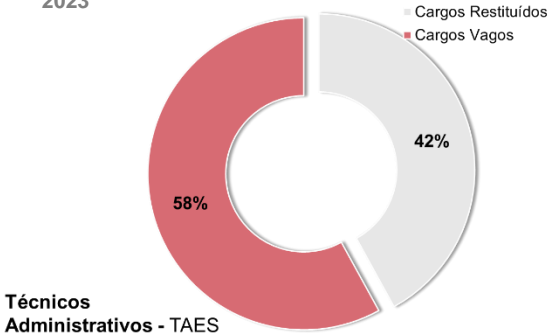
Necessidade de Recursos Humanos

São diversas as causas que motivam a vacância de cargos, tais como aposentadorias, falecimentos, exonerações, demissões e posse

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2023

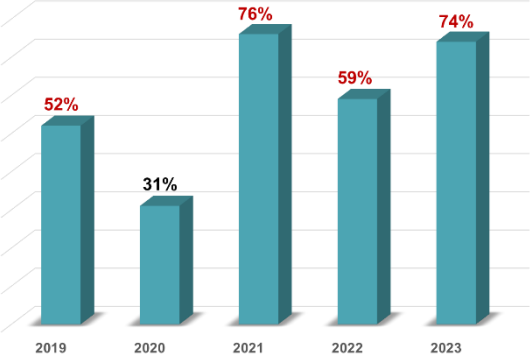
em cargo inacumulável, a pedido de servidores. Analisando os dados de 2023, do total de 36 cargos de técnicos administrativos, que ficaram vagos, 15 foram restituídos. Em relação aos docentes do magistério superior, dos 22 códigos vagos, 01 foi restituído e 21 finalizaram o ano sem restituição. E, quanto à carreira dos docentes do ensino básico técnico tecnológico, não houve reposição dos 03 códigos vagos.

% de restituição de cargos
2023



Fonte: DDP/PROGEPE

O gráfico dos últimos cinco anos acerca do percentual de restituição de cargos em todas as carreiras da universidade demonstra que, com exceção do ano de 2020, em todos os demais períodos o percentual de não restituições superou em 50% o número dos cargos restituídos. Resultado que reflete na diminuição do quadro de efetivos observado na avaliação da força de trabalho.



Fonte: DDP/PROGEPE

CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

- Qualificação e Capacitação da Força de Trabalho

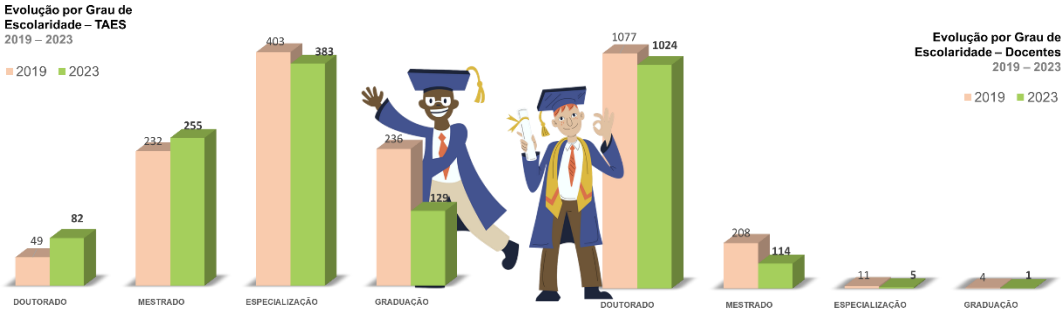
Para o levantamento da necessidade de ações de capacitação e treinamentos de 2023, a Seção de Aperfeiçoamento e Benefícios – SAB, utilizou como base os instrumentos de planejamento como o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), que além de outras considerações, se fundamenta nos estudos e apontamentos detalhados a partir do Levantamento de Necessidade de Capacitação (LNC). Também são observadas as competências institucionais e gerenciais, mapeadas nos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e de Gestão. Em 2023 foram capacitados 427 servidores (sem repetição na contagem por participação de cursos). Foram emitidos 1.121 certificados, 247 a mais em comparação com o ano anterior e, foi realizada uma carga horária de 544 horas de capacitação, tendo a PROGEPE realizado 32 treinamentos internos. Para a viabilização desses cursos, a universidade realizou um investimento de R\$ 41.707,60. Comparando com os anos anteriores, o valor investido manteve a redução observada em 2021 (R\$ 152.242,50) e 2022

(R\$ 55.768,80) na verba destinada à capacitação de servidores. Em 2023, foi aberto edital para o preenchimento de 14 vagas ofertadas para formação de instrutores de capacitações internas nos cursos oferecidos pela própria universidade.



Fonte: SAB/PROGEPE

	Docentes Mag. Superior	Docentes EBTT	TAES	TOTAL	%
Doutorado	993	31	82	1106	53%
Mestrado	92	22	255	369	18%
Especialização	4	1	383	388	19%
Graduação	1		129	130	6%
Nível Médio			78	78	4%
Outros			13	13	1%



Fonte: Extrator de Dados

Em 2023 foram firmadas importantes parcerias para a promoção de programas de mestrados. A partir do Programa de Mestrado Profissional em Tecnologia e Gestão em Educação a Distância - PPGTEC/UFRPE foram ofertadas 10 vagas para seleção de servidores da universidade. Também foram estabelecidas parcerias para promoção de Mestrado Profissional em Administração Pública em Rede Nacional – PROFIAP (10 vagas) e Mestrado Profissional em Saúde Única – PMPSU (10 vagas). Foi realizado processo seletivo (10 vagas) para o Programa Qualificar, que garante um auxílio financeiro aos Técnicos Administrativos cursando o Ensino Médio, Graduação ou Pós-Graduação Lato sensu e Stricto sensu, em Instituições da Rede Particular de Ensino, reconhecidas pelo MEC ou CAPES. No ano de 2023 foram emitidas 105 portarias concedendo licença capacitação aos servidores técnicos e docentes.

- Escolaridade

Em 2023, a UFRPE emitiu 106 portarias de incentivo à qualificação para os servidores nas carreiras de técnico administrativo, docentes do Magistério Superior e do Ensino Básico Técnico

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2023

Tecnológico. O detalhamento por grau de escolaridade pode ser demonstrado a partir da tabela e gráficos acima. Além das qualificações discriminadas, dentre o quantitativo de técnicos administrativos, existem 13 servidores com outros níveis de educação formal dentro do ensino fundamental ou com o fundamental incompleto e até mesmo com nível básico escolar.

AVALIAÇÃO E PROGRESSÃO

Progressões por Mérito e Capacitação

Os dados obtidos em 2023 em relação as progressões e capacitações, demonstram que o quantitativo de progressões por mérito dos técnicos administrativos se manteve acima de 400, assim como em 2022. Vale lembrar que a progressão por mérito profissional é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, respeitado o interstício de 18 meses, desde que o servidor apresente resultado fixado em programa de avaliação de desempenho, observado o respectivo nível de capacitação.

Progressão por Carreira 2023

Docentes

- Retribuição por titulação 12
- Aceleração da promoção 40
- Promoção por desempenho 64
- Progressão funcional 325

Técnicos

- Progressão por capacitação 113
- Progressão por mérito 409

Fonte: Sec.Geral/PROGEPE

Analisando o número de portarias publicadas, referentes ao desempenho dos servidores da carreira de docência, em 2023 foram obtidos os resultados detalhados no quadro acima.

Avaliação de Estágio Probatório

A PROGEPE emitiu 34 portarias de estágio probatório/estabilidade de docentes e 20 de técnicos, havendo 01 reprovação registrada dentre os técnicos administrativos.

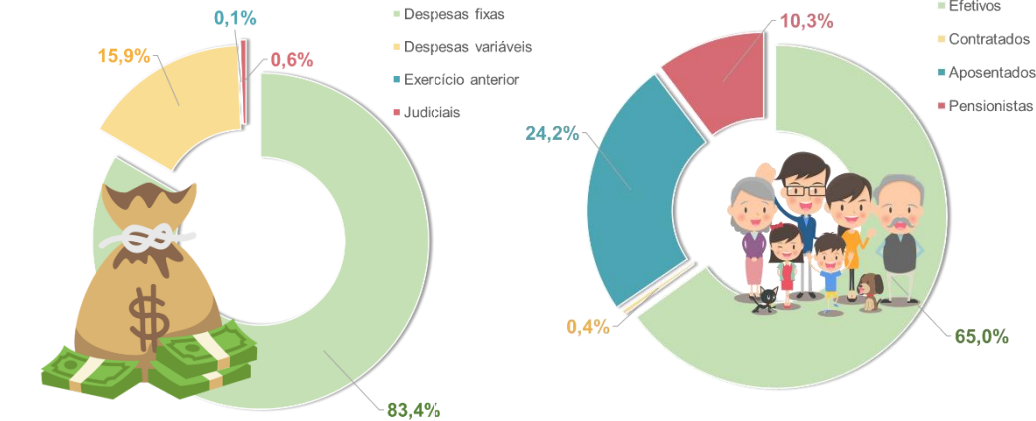
DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

Em 2023, a UFRPE redirecionou o valor de R\$ 539.558.077,42 com despesas de pessoal, considerando ativos, contratados, inativos e pensionistas, o que representou um aumento de 8% (R\$ 41.393.776,33) em relação ao ano de 2022.

Custo Direto com Despesa de Pessoal 2023

	Efetivos	Contratados	Aposentados	Pensionistas
Despesas fixas	R\$ 279.009.473,12	R\$ 1.900.462,07	R\$ 118.145.418,08	R\$ 50.819.512,54
Despesas variáveis	R\$ 70.677.890,08	R\$ 439.796,50	R\$ 10.542.119,88	R\$ 4.369.639,89
Exercício anterior	R\$ 571.130,27	-	R\$ 29.027,70	R\$ 20.662,53
Judiciais	R\$ 613.849,35	-	R\$ 1.932.985,61	R\$ 486.109,80

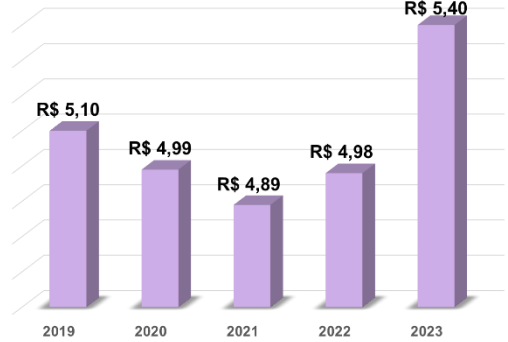
% de Custos com Despesa de Pessoal 2023



Fonte: DAP/PROGEPE

O gráfico abaixo, dos últimos cinco anos, apresenta a evolução dos custos da folha de pagamento da UFRPE.

Evolução dos Custos com Pessoal 2019 – 2023 (em milhões)



PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO - PGD

Teletrabalho e Sistemas de Gestão Eletrônicos

Em 2023, a UFRPE implementou o Programa de Gestão e Desempenho (PGD). A comissão responsável pela elaboração da regulamentação iniciou seus trabalhos ainda em 2022, a partir da portaria de número 225/2022, DE 10/03/2022.

O PGD é uma ferramenta de gestão instituída e autorizada em ato normativo pelo Ministério da Educação e respaldada por norma de procedimentos gerais, objetivando o disciplinamento do exercício de atividades em que os resultados possam ser efetivamente mensurados e cuja execução possa ser realizada pelos participantes, com a dispensa de controle de frequência. Como princípios básicos, o programa possibilita aos participantes a execução das atividades laborais e a sua jornada de trabalho, de forma parcial ou integral, nas modalidades presencial e teletrabalho, a ser definida pela chefia imediata e demais gestores responsáveis. Além disso, o PGD objetiva atender ao princípio da economicidade, produtividade e qualidade de vida.

Para estar qualificada à adesão ao programa, a universidade adotou o POLARE, sistema de gestão eletrônico que tem como principal objetivo proporcionar o acompanhamento detalhado das entregas e resultados das unidades, assim como o desempenho dos servidores. Atualmente na UFRPE, existem 42 Unidades participantes do PGD e cerca de 420 servidores em PGD.

O Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos – SIPAC, principal ferramenta de gestão dos processos administrativos na UFRPE, contabilizou no ano de 2023 mais de 10.800 processos virtuais entre envios e recebimentos

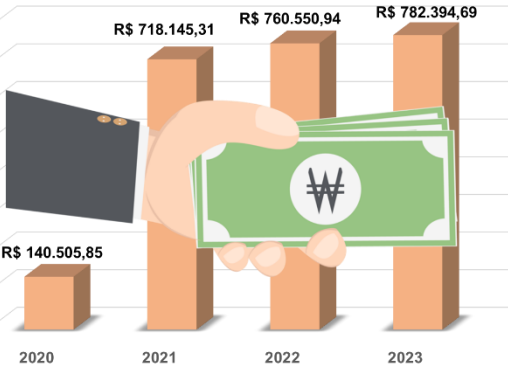
APONTAMENTO DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE

Os apontamentos dos órgãos de controle junto à UFRPE, tem como objetivo sinalizar as incorreções nas práticas de gestão adotadas pela universidade propondo melhorias e adequando as condutas, conforme as orientações regulamentadoras.

No exercício de 2022, a PROGEPE forneceu subsídios para o cumprimento de 124 ações

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2023

judiciais e cumpriu 173 pareceres de força executória. O Sistema Eletrônico de Prevenção e de Conflito de Interesses - SeCI, computou 52 pedidos relacionados ao exercício de atividades privadas, em que foram atendidas tanto novas solicitações, como o acompanhamento de solicitações em andamento e interposição de recursos, contra as decisões emitidas. Em relação à apuração nos sistemas de auditorias da Controladoria Geral da União – CGU (E-Aud) e do Tribunal de Contas da União – TCU (E-Pessoal), foram recebidas 18 novas recomendações de auditoria pela CGU, das quais foram solucionadas 06 e, foram protocolados 26 novos processos para apuração de indícios no sistema e-pessoal, do TCU, sendo resolvidos 09 deste total de processos. Quanto aos possíveis indícios de acumulação indevida de cargos, do total de 91 processos recebidos em 2023, 23 foram decididos pela acumulação lícita, 01 foi arquivado por prescrição e em 02 foram identificadas jornadas de trabalho superiores a 60h semanais. Em relação às reposições ao erário, uma análise dos últimos quatros anos evidencia a recuperação de R\$ 2.401.596,79 aos cofres públicos.



Fonte: DAP/PROGEPE

VALOR AGREGADO AOS RECURSOS HUMANOS

Reconhecendo a importância da valorização e cuidado com as pessoas e alinhada a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor (PASS), aos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao de Logística e Sustentabilidade (PLS), a partir da diretriz de qualidade de vida no trabalho, a UFRPE

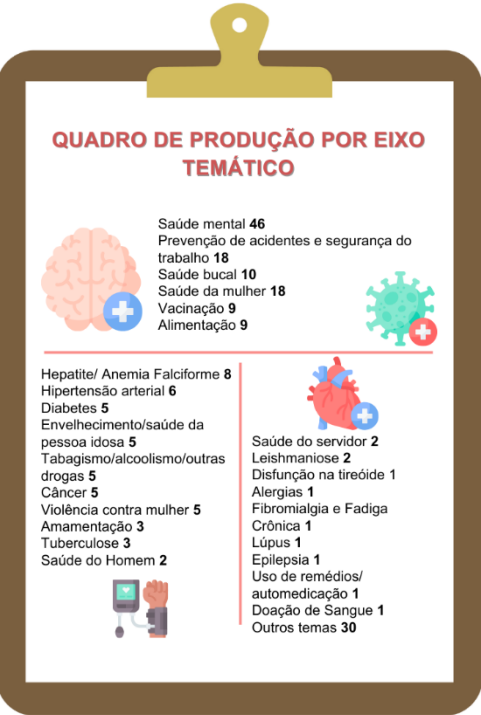
desenvolveu ações ao longo de 2023 compreendidas nas seguintes frentes de atuação.

Ingresso de Recursos Humanos

Como parte do processo de ingresso de novos servidores e funcionários públicos em nossa IFES, foram realizados em nossa unidade organizacional 111 exames admissionais e 29 entrevistas psicológicas para ingresso de servidores docentes.

Prevenção e Promoção

O trabalho desenvolvido pelo DQV no campo da prevenção e promoção da saúde envolve um amplo conjunto de ações que contam com a participação da equipe multiprofissional do Departamento e com a contribuição de parcerias com diversos setores da UFRPE e parceiros externos. Como resultado do trabalho, foram realizadas 180 produções, desde produtos como cards, podcasts e textos técnicos-científicos assim como lives, palestras, rodas de conversa e outras atividades coletivas presenciais.



Fonte: DQV/PROGEPE

O planejamento das atividades e ações desenvolvidas no ano de 2023 foi alinhado com o calendário de saúde do Ministério da Saúde e com as demandas apresentadas pelos diversos setores da UFRPE ao longo do ano.

Perícia

O trabalho de perícia em saúde é parte fundamental das atividades desenvolvidas pelo Departamento de Qualidade de Vida e está vinculado ao Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS. Com a implantação institucional do ponto eletrônico e do Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos - SIGRH na UFRPE, o setor de perícias também foi responsável pelos lançamentos manuais dos afastamentos dos servidores da UFRPE no sistema SIGRH, uma vez que o funcionamento deste ocorre de modo independente e não integrado ao sistema SIASS. Abaixo, o quadro de perícias realizadas em 2023.

Perícias - SIASS 2023



Perícias singulares 582
Juntas médicas 153
Registros de atestados para tratamento da própria saúde 883
Registros de atestados para tratamento de saúde de pessoa da família 150

Atestados de Saúde Ocupacional - ASO 8
Pareceres Psicológicos 2
Pareceres Sociais 6

Fonte: DQV/PROGEPE

Assistência

O Departamento de Qualidade de Vida disponibiliza serviços de assistência à saúde, no nível ambulatorial e em áreas diversificadas, a toda comunidade da UFRPE, abrangendo os estudantes, servidores, dependentes, pensionistas e trabalhadores terceirizados. No ano de 2023, foram retomados os serviços de odontologia e nutrição, após aquisição de

insumos de saúde, contratação de estagiários e retorno de nutricionista. Além disso, o ambulatório ampliou o rol de especialidades com o ingresso de médico, com formação na área de endocrinologia.

Ao longo do ano de 2023, o ambulatório de saúde do DQV realizou 1.375 atendimentos médicos, discriminados no quadro abaixo, além de atendimentos psicológicos, odontológicos, de nutrição e atendimentos de serviço social. A equipe de enfermagem realizou 1.195 procedimentos, bem como atuou na distribuição de 4.565 preservativos.

Atendimentos ambulatoriais e de enfermagem 2023



Cardiologia 229
Clínica geral 227
Endocrinologia 448
Psiquiatria 471
Psicologia 341
Odontologia 686
Nutrição 113
Serviço Social 273

Aferição de pressão arterial 474
Aferição de glicemia 30
Antropometria 60
Eletrocardiograma 171
Orientação em saúde 05
Curativos 29
Administração de medicação 28



Fonte: DQV/PROGEPE

Vigilância

O setor de segurança do trabalho realizou um conjunto de ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho. Parte importante das atividades desenvolvidas pelo setor está vinculada ao Sistema SIASS, sendo registrados na Unidade SIASS-UFRPE o lançamento de 28 Laudos para concessão de adicionais ocupacionais e a emissão de 6 Comunicações de Acidente de Trabalho - CAT. No ano de 2023, o setor de segurança do trabalho realizou 30 visitas técnicas na Sede e Unidades Acadêmicas da UFRPE, 4 relatórios técnicos e 67 pareceres/laudos técnicos individuais. Além disso, o setor realizou o trabalho de levantamento, distribuição e monitoramento da demanda de extintores de incêndio e sinalização de segurança.

Relatório de Gestão Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEPE/UFRPE - 2023

PROBLEMAS E DESAFIOS NA GESTÃO DE PESSOAS DETECTADOS PELA ORGANIZAÇÃO

Alguns fatores e situações serão sinalizados pelas consequências que trazem à gestão de pessoas na UFRPE.

Gestão Orçamentária

A questão orçamentária ainda foi o grande desafio para o desenvolvimento de algumas atividades de Gestão de Pessoas, principalmente no que diz respeito ao orçamento destinado ao Programa de Capacitação e Qualificação dos Servidores, a aquisição de insumos necessários ao funcionamento do Departamento de Qualidade de Vida e a contratação de estagiários para suprir às necessidades de algumas unidades organizacionais.

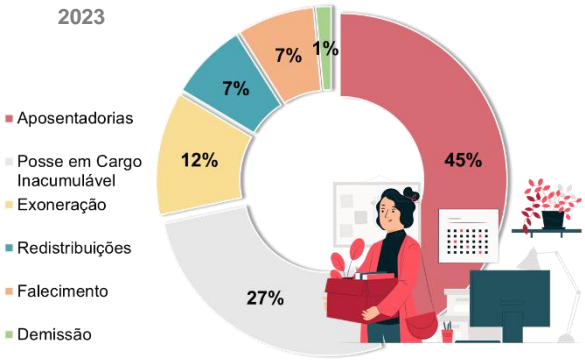
Força de Trabalho

Outro desafio que permaneceu presente em 2023 foi a diminuição da força de trabalho dos servidores técnico-administrativos em educação, ocasionada pela extinção de cargos e pela ausência de novos códigos de vaga redistribuídos pelo Ministério da Educação, este último também refletiu na carreira de professores, seja do Magistério Superior ou de EBTT, tendo em vista que a ausência de novos códigos dificulta a expansão da Universidade com novos cursos e atividades pesquisa e extensão, bem como o funcionamento das Unidades Acadêmicas, principalmente a UACSA e UABJ, uma vez que as vagas pactuadas não foram disponibilizadas pelo Ministério.

Além da ausência de novos códigos, a carreira EBTT ainda não teve o seu banco de equivalentes atualizado, ocasionando a impossibilidade de repor os códigos existentes vagos. Esses motivos refletem o número significativo de não reposição apresentada neste Relatório.

Um outro problema enfrentado em 2023 foi o aumento de requisições por movimentação de pessoal, ou seja, quando o servidor é solicitado para outro órgão, sem consulta prévia e impossibilidade de negação por previsão legal e a UFRPE permanece com o código de vaga ocupado e com as despesas de pessoal, sem possibilidade de reposição, diminuindo consideravelmente o número de servidores que já se encontra defasado.

% de Evasão da Força de Trabalho por Fatores 2023



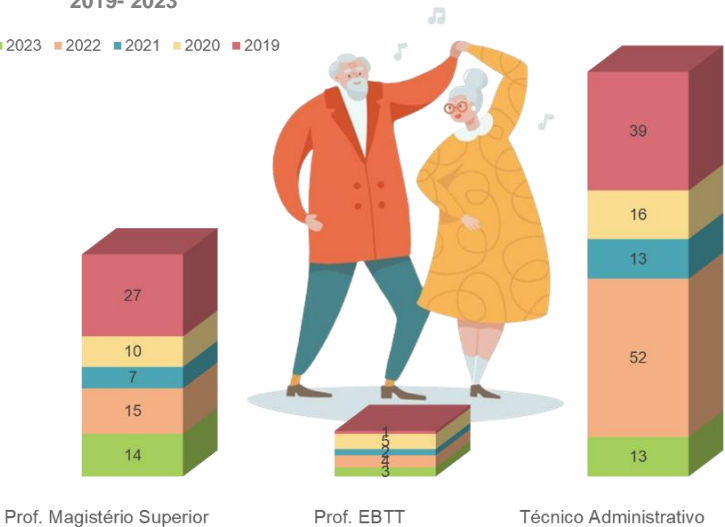
Fonte: DAP/PROGEPE

Quantitativo de Aposentadorias nos Últimos Anos

Em 2023, contrariando o histórico dos últimos cinco anos, a carreira de docentes apresentou o maior índice de aposentadorias. Somando os docentes do Ensino Básico e do Mágistério Superior o percentual de aposentados da carreira representou 57% do total das aposentadorias, enquanto os Técnicos-Administrativos contabilizaram 43%.

Quantidade de Aposentados por Carreira 2019- 2023

2023 2022 2021 2020 2019



Prof. Magistério Superior

Prof. EBTT

Técnico Administrativo

Fonte:DAP/PROGEPE

Conforme demonstrado no gráfico do percentual de evasão da força de trabalho, as aposentadorias ainda se mantêm como fator mais representativo para vacância de cargos, correspondendo a 45% do quantitativo total. Além disso, atualmente, a UFRPE conta com 250 servidores em situação de abono de permanência que estão aptos à aposentadoria. Desse número total, 153 são técnicos administrativos e 48% destes servidores possuem cargos extintos, onde a reposição desta mão de obra só poderá ocorrer por meio de terceirização da atividade, o que acentua a defasagem da carreira no quadro de pessoal da universidade.

Programa de Gestão e Desempenho - PGD e Cultura Organizacional

No que tange a cultura organizacional, a UFRPE tem como desafio a consolidação do PGD, iniciado em 2023, tendo em vista que podemos considerar como um marco da nova forma e relação com o trabalho, que perpassa também pela transformação digital dos serviços públicos.

Essa nova modalidade de trabalho ocasiona a necessidade de se pensar e adotar novas formas de planejamento, organização, gestão e relações com o trabalho, sendo importante desenvolver ou despertar novas competências.

ENFRENTAMENTOS E PERSPECTIVAS PARA AÇÕES FUTURAS

Apesar dos desafios encontrados em 2023, a Gestão de Pessoas buscou alternativas para continuar prestando serviços com qualidade. Isso pode ser observado com a parceria realizada com os mestrados da UFRPE para turmas exclusivas de servidores técnico-administrativos em educação, apontado neste Relatório, refletindo o esforço institucional de elevar o nível de qualificação dos servidores, a realização de palestras sem custos adicionais direcionadas para gestores, para implantação do PGD, para saúde mental e qualidade de vida, entre outros.

Uma inovação nessa área foi a realização do Encontro dos Servidores em Educação (ENSEDOC) e da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT), em todas as unidades acadêmicas, ou seja, além da Sede, o evento foi realizado na UAST, UABJ e UACSA, possibilitando a integração com os servidores das unidades.

Para gerir melhor a nossa força de pessoal, iniciamos o processo de descentralização de algumas atividades com as unidades acadêmicas, a exemplo do Boletim de Serviços, Cadastrador Parcial, Eventos de Capacitação e Qualidade de Vida, e a conclusão da Reforma Administrativa da UFAPE, ou seja, o desmembramento da folha de pagamento de pessoal da tutorada, que vai refletir em maior autonomia para a nova instituição.

Também iniciamos um processo de institucionalizar algumas atividades da PROGEPE, a exemplo do envio da minuta de resolução para procedimentos de concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por trabalhos com raios-x ou substâncias radioativas na UFRPE, a composição de comissão para elaboração das resoluções de Perícia e da Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho, a revisão da Política de Concursos e Seleções Públicas, bem como a formalização da Comissão responsável por apresentar a proposta do Centro de Desenvolvimento de Pessoas e a Comissão de Mapeamento de Processos.

Para o enfrentamento da dificuldade de pessoal, a PROGEPE adota a análise da demanda didática dos professores para que haja ou não a reposição das vagas no setor de origem ou o seu redimensionamento, e para os servidores da carreira de técnico-administrativo em educação, iniciamos o treinamento para implantação do Sistema de Dimensionamento de Pessoas (SISDIP), disponibilizado pelo MGI, e que receberá informações do sistema POLARE em 2024, para que se inicie o dimensionamento organizacional sistematizado da UFRPE.

Por fim, destacamos a implantação do PGD, considerando como os próximos desafios o seu aperfeiçoamento e sua consolidação, realizando ações que visem atingir esse objetivo e contribuir para a transformação digital e cultural. Diante disto, a Gestão de Pessoas da UFRPE, mesmo com desafios encontrados em 2023, vem buscando soluções para enfrentá-los, com foco na qualificação, na gestão eficaz da vida funcional e no bem estar e qualidade de vida dos servidores.