



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Relatório Anual de Execução PDP UFRPE - 2024

Recife, 31 de dezembro de 2024



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

REITOR

MARIA JOSÉ DE SENA

VICE-REITOR

MARIA DO SOCORRO DE LIMA OLIVEIRA

PRÓ-REITORA DE GESTÃO DE PESSOAS

RENATA ANDRADE DE LIMA E SOUZA

**DIRETORA DE DESENVOLVIMENTO DE
PESSOAS**

MARIA VERÔNICA TENÓRIO DA SILVA

**CHEFE DA SEÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO E
BENEFÍCIOS**

ÉRICA MENDES DE OLIVEIRA BRITO

EQUIPE

PAULA CRISTINA RODOLFO DE LIMA



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

SUMÁRIO

Recife, 31 de dezembro de 2024



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TABELAS

TABELA 1 - NÍVEL DE ESCOLARIDADE DOS SERVIDORES DA UFRPE

TABELA 2 - QUANTIDADE DE SERVIDORES AFASTADOS PARA PÓS-GRADUAÇÃO
TABELA 3 – META FÍSICA PLANEJADA E REALIZADA

TABELA 4 – META FÍSICA PLANEJADA E REALIZADA (COMPUTADA POR SERVIDOR)

TABELA 5 – PROJEÇÃO DE INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 2020

TABELA 6 – INVESTIMENTO REALIZADO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 2020

TABELA 7 – PROJEÇÃO DO TOTAL DE CURSOS A SEREM OFERTADOS PELA PROGEPE POR UNIDADE (CAPACITAÇÃO INTERNA)

TABELA 8 - TOTAL DE EVENTOS DE CAPACITAÇÃO REALIZADOS/CERTIFICADOS PELA PROGEPE POR ÁREA (CAPACITAÇÃO INTERNA)

TABELA 9 – INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO

TABELA 10 – QUANTITATIVO DE SERVIDORES QUE USUFRUÍRAM LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO

TABELA 11 - INVESTIMENTO COM CAPACITAÇÃO EXTERNA

TABELA 12 - INVESTIMENTO EM QUALIFICAÇÃO



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

APRESENTAÇÃO

Fundamentação para o Relatório de Execução Plano de Desenvolvimento de Pessoas

O Relatório de Execução Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFRPE é fundamentado nas seguintes legislações:

Lei 11.091/2005 que trata da estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativo em Educação, no âmbito das IFES vinculadas ao Ministério da Educação;

Decreto 5.824/2006, que estabelece os procedimentos para concessão do Incentivo à Qualificação;

Decreto 5.825/2006, que estabelece as diretrizes para a elaboração do Plano de Desenvolvimento dos Integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico Administrativos em Educação, instituído pela Lei 11.091/2005 de 12 de janeiro de 2005;

Decreto 9.991/2019 que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional e regulamenta dispositivos da Lei 8.112/1990;

Portaria N° 9/2006 que descreve a relação dos cursos de capacitação que não sejam de educação formal por Ambiente Organizacional para fins de Progressão por Capacitação profissional;

Instrução Normativa N° 201/2019, que dispõe sobre os critérios e procedimentos específicos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas pelos órgãos integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal – SIPEC;

Programa de Capacitação e Qualificação dos Servidores da UFRPE, aprovado pelo Conselho Universitário.

O Relatório de Execução do Plano de Desenvolvimento de Pessoas objetiva consolidar os resultados alcançados pelo Programa de Capacitação e Qualificação dos servidores da UFRPE relativos ao ano de 2024.

O PDP 2024 passou por três revisões, para inclusão de intenção de licença capacitação e afastamento para pós-graduação. As versões estão disponíveis no site da PROGEPE.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Conforme consta no Relatório de Gestão 2024, atualmente a UFRPE possui 2.084 servidores no seu Quadro de Pessoal Ativo, sendo 940 da carreira de Técnico Administrativo em Educação - TAE, 1.090 da carreira de Professor do Magistério Superior - PMS e 54 da carreira de Professor do Ensino Básico Técnico Tecnológico - EBTT.

O nível de escolaridade dos servidores da UFRPE está assim distribuído:

TABELA 1 - NÍVEL DE ESCOLARIDADE DOS SERVIDORES DA UFRPE

| NÍVEL | TAE | PMS | EBTT |
|----------------|-----|-----|------|
| Doutorado | 82 | 993 | 31 |
| Mestrado | 255 | 92 | 22 |
| Especialização | 383 | 04 | 01 |
| Graduação | 129 | 01 | - |
| Ensino Médio | 78 | - | - |
| Outros | 13 | - | - |

Fonte: Relatório de Gestão 2023.

Do total de servidores, 43 estão afastados para pós-graduação, conforme apresentamos na tabela 2:

TABELA 2 - QUANTIDADE DE SERVIDORES AFASTADOS PARA PÓS-GRADUAÇÃO

| Tipo de Afastamento | TAE | PMS | EBTT |
|---------------------|-----|-----|------|
| No país | 05 | 20 | 0 |

| | | | |
|--------------|----|----|---|
| Fora do país | 01 | 16 | 0 |
|--------------|----|----|---|

Fonte: Seção de Acompanhamento e Movimentação de Pessoas, 2023



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Este Relatório contempla as ações realizadas pela UFRPE considerando que o Plano de Desenvolvimento de Pessoas/PDP 2024 foi planejado em meados de 2023. Desta forma, no decorrer deste documento, os quantitativos e valores serão relativos às capacitações contidas no PDP 2024. Neste Relatório será possível identificar que o investimento orçamentário nos eventos de capacitação e qualificação foi inferior ao planejado, contudo, em se tratando de servidores capacitados no mesmo período, houve um aumento significativo.

Este fato representa o investimento em recursos tecnológicos educacionais que favoreceu a transformação de cursos planejados na modalidade presencial em oferta de cursos na modalidade a distância, permitindo que o servidor participasse da formação independente do tempo e do espaço.

METAS E INDICADORES

Conforme definido no PDP UFRPE 2024, a meta era capacitar, por intermédio da Capacitação Profissional INTERNA, 60% dos servidores ocupantes e dos não ocupantes de cargos de gestão com gratificação, tomando como quantitativo 2.084 servidores ativos na UFRPE. Desta forma, apresentamos o quadro do planejado e realizado em 2024:

ABELA 3 – META FÍSICA PLANEJADA E REALIZADA

| Servidores | Meta planejada | Meta realizada |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Capacitados com e sem FG/CD/FCC | 60% | 85,6% |



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Fonte: Autores, 2024

A meta projetada foi de 60% do total de servidores, aproximadamente 1.250, entretanto foram capacitados 1.139 servidores da UFRPE, dos quais 164 com FG/CD/FCC e 975 sem FG/CD/FCC .

Ressalta-se ainda que chegamos ao quantitativo realizado considerando o número de servidores que concluíram os eventos de capacitação interna, indicado pela emissão de certificados.

Já na tabela 4 abaixo, apresentamos a meta realizada considerando o servidor em apenas uma das ações, sendo seu cômputo desconsiderado quando da realização e conclusão de mais de um evento de capacitação no exercício.

TABELA 4 – META FÍSICA PLANEJADA E REALIZADA (COMPUTADA POR SERVIDOR)

| Servidores | Meta planejada | Meta realizada |
|--|----------------|----------------|
| sem FG/CD/FCC | 1.012 | 975 |
| com FG/CD/FCC | 238 | 164 |
| TOTAL COM REPETIÇÃO DE CERTIFICADOS | 1.139 | |
| TOTAL SEM REPETIÇÃO DE CERTIFICADOS | 776 | |

Fonte: Autores, 2024

INVESTIMENTO TOTAL EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO Conforme consta no PDP 2024, a projeção para os valores a serem investidos na capacitação e na qualificação dos servidores da UFRPE somam o total do orçamento previsto para o exercício de 2023, no valor de R\$ 233.474,80, conforme consta na TABELA 5:

TABELA 5 – PROJEÇÃO DE INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 202

| Capacitação | Qualificação | Valor Total |
|---------------|----------------|----------------|
| R\$122.125,00 | R\$ 193.524,00 | R\$ 315.652,88 |

Fonte: Autores, 2024



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Abaixo segue os valores investidos na capacitação e qualificação de servidores em 2024:

TABELA 6 – INVESTIMENTO REALIZADO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 2024

| IFES | Capacitação R\$ | Qualificação R\$ | Valor Total R\$ |
|-------|-------------------|------------------|----------------------|
| UFRPE | R\$ R\$ 97.588,09 | R\$ 90.450,10 | R\$188.038,98 |

Fonte: Autores, 2024

A diferença entre o projetado e o executado ocorreu principalmente devido ao corte orçamentário sofrido pelas Universidades Federais, fazendo com que o nosso PDP fosse reelaborado com as metas e seus objetivos revistos.

EVENTOS DE CAPACITAÇÃO REALIZADOS POR UNIDADE

Eventos de Capacitação realizados pela PROGEPE

A projeção do PDP 2024 era a realização de **quarenta e dois (42)** cursos de capacitação.

Foram oferecidos **17 cursos** de capacitação na modalidade ead, **15** webpalestras, **3** Encontros dos servidores presencial, **03** oficinas e **1** Semana

Interna de Prevenção de Acidente de Trabalho , totalizando **39 ações de desenvolvimento**.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoa
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TABELA 7 – PROJEÇÃO DO TOTAL DE CURSOS A SEREM OFERTADOS PELA PROGEPE POR DEMANDA (CAPACITAÇÃO INTERNA)

| TODAS AS UNIDADES | FORMAÇÃO DOCENTE | FORMAÇÃO SIGS | FORMAÇÃO PLS | Total Capacitados |
|-------------------|------------------|---------------|------------------------|-------------------|
| 35 | 03 | 01 | 02 (indicação Enap) | 1.139 |

Fonte: Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2024.

Contudo, realizamos em 2024, 39 eventos de capacitação, sendo 04 na modalidade presencial e 35 na modalidade a distância e 2 indicações de cursos pela E nap.

Por serem a grande maioria dos eventos de capacitação na modalidade a distância, na tabela os eventos de capacitação são realizados por área e não mais por unidade como a tabela 7. As áreas estão divididas conforme a linha de desenvolvimento prevista do Programa de Capacitação e Qualificação dos Servidores da UFRPE.

No ano de 2024 fechamos 3 grandes parcerias para fomentar a Qualificação dos nossos servidores: 10 vagas para o Mestrado Profissional em Saúde única/PMPSU, 10 vagas para o Mestrado Profissional para o Programa de Mestrado profissional em Tecnologia e Gestão em Educação/PPGTEG, e 10 vagas para o Mestrado Profissional em Administração Pública/PROFIAP. Todas as parcerias com valores a serem pagos no ano de 2024.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TABELA 8 - TOTAL DE EVENTOS DE CAPACITAÇÃO REALIZADOS/CERTIFICADOS PELA PROGEPE POR ÁREA (CAPACITAÇÃO INTERNA)

| Área | Total de eventos realizados | Total de Certificados emitidos/capacitados |
|----------------------------|-----------------------------|--|
| Formação Geral | 20 | 670 |
| Formação Docente | 03 | 33 |
| Gestão | 07 | 164 |
| Específica | 02 | 34 |
| Comportamental | 03 | 64 |
| Interambientes | 04 | 175 |
| <u>TOTAL COM REPETIÇÃO</u> | 39 | 1.139 |
| <u>TOTAL SEM REPETIÇÃO</u> | 39 | 492 |

Fonte: Autores, 2024



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

Abaixo, segue a relação nominal por evento de capacitação: **UFRPE**

Investimentos destinados as **CAPACITAÇÕES NÃO FORMAIS INTERNAS**
CUSTEADAS COM A VERBA DE CAPACITAÇÃO- TODOS AS LINHAS DE
DESENVOLVIMENTO

| Nº | Curso/Evento | C/H | Público Alvo | Período | Orçamento R\$ | Certificados | Linha de Desenvolvimento | Modalidade |
|----|---|-----|---------------------|--------------------|---------------|--------------|--------------------------|------------|
| 1 | Curso: Business Intelligence (B.I.) e Automação Tecnológica de Processos no âmbito da UFRPE - INTERMEDIÁRIO | 30h | Todos os servidores | 08/04 a 02/05/2024 | 2.969,40 | 20 | Formação Geral | ead |
| 2 | Curso: Introdução ao Raciocínio Lógico Quantitativo | 20h | Todos os servidores | 21 a 25/04/2024 | 2.023,80 | 25 | Formação Geral | presencial |

| | | | | | | | | |
|----|--|-----|---------------------|---------------|----------|----|----------------|-----|
| 3 | Curso: Introdução à Metodologia da Pesquisa | 20h | Todos os servidores | 29/04 a 10/05 | 2023,8 | 74 | Formação Geral | ead |
| 4 | Web Palestra: I Ciclo de Gestão de Pessoas: APOSENTADORIA (DAP) | 02h | Todos os servidores | 30/04/2024 | 303,56 | 79 | Formação Geral | ead |
| 5 | Web Palestra: I Ciclo de Gestão de Pessoas: FREQUÊNCIA (DAP) | 02h | Todos os servidores | 08/05/2024 | 303,56 | 47 | Formação Geral | ead |
| 6 | Curso: Criatividade e Novas Tecnologias no Serviço Público | 20h | Todos os servidores | 15 a 24/05 | 2.023,80 | 13 | Formação Geral | ead |
| 7 | Web Palestra: I Ciclo de Gestão de Pessoas: LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE | 02h | Todos os servidores | 16/05/2024 | 303,56 | 27 | Formação Geral | ead |
| 8 | Curso: Combate ao Assédio Moral e Sexual no Âmbito das Instituições Federais de Ensino | 20h | Todos os servidores | 20 a 31/05 | 2.023,80 | 35 | Formação Geral | ead |
| 9 | Curso: Word Avançado | 20h | Todos os servidores | 20/05 a 03/06 | 2.023,80 | 26 | Formação Geral | ead |
| 10 | Web Palestra: I Ciclo de Gestão de Pessoas: LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTOS /ALP | 02h | Todos os servidores | 28/05 | 303,56 | 73 | Formação Geral | ead |

| | | | | | | | | |
|----|---|-----|---------------------|---------------------|----------|----|----------------|-----|
| 11 | Web Palestra: I Ciclo de Gestão de Pessoas: MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL NO ÂMBITO DA UFRPE - REMOÇÃO E REDISTRIBUIÇÃO | 02h | Todos os servidores | 06/06 | 303,56 | 49 | Formação Geral | ead |
| 12 | Web Palestra: I Ciclo de Gestão de Pessoas: ENFRENTAMENTO AO RACISMO | 02h | Todos os servidores | 12/06 | 303,56 | 34 | Formação Geral | ead |
| 13 | Web Palestra: I Ciclo de Gestão de Pessoas: ABONO DE PERMANÊNCIA | 02h | Todos os servidores | 20/06 | 303,56 | 25 | Formação Geral | ead |
| 14 | Web Palestra: I Ciclo de Gestão de Pessoas: DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA DOS TAES | 02h | Todos os servidores | 25/06 | 303,56 | 31 | Formação Geral | ead |
| 15 | Curso: Ferramentas para o Combate à LGBTFOBIA Institucional | 20h | Todos os servidores | 12 /06 à 04/07/2024 | 2.023,80 | 24 | Formação Geral | ead |
| 16 | Curso: Conflito de Interesses | 20h | Todos os servidores | 21/06 a 09/07/2024 | 2.023,80 | 16 | Formação Geral | ead |
| 17 | Web Palestra: I Ciclo de Gestão de Pessoas: ADICIONAIS OCUPACIONAIS | 02h | Todos os servidores | 02/07/2024 | 303,56 | 23 | Formação Geral | ead |
| 18 | Curso: Controle Social e Transparência | 02h | Todos os servidores | 04 à 13/09/2024 | 2.023,80 | 15 | Formação Geral | ead |
| 19 | Curso: Comunicação Não Violenta | 20h | Todos os servidores | 01 à 11/10/2022 | 2.023,80 | 24 | Formação Geral | ead |

| | | | | | | | | |
|------------------|--|-----|----------------------------|--------------------|----------|----|-----------------|------|
| 20 | Curso: Governança e Gestão de Riscos na UFRPE | 20h | Todos os servidores | 18/10 à 08/11/2024 | 2.023,80 | 10 | Formação Geral | ead |
| Total 670 | | | | | | | | |
| 21 | Web Palestra: II Ciclo de Palestras do Programa de Formação de Gestores da UFRPE:Tema: Combate ao Assédio Moral e Sexual | 02h | Todos os gestores da UFRPE | 21/08/2024 | 303,56 | 43 | Formação Gestão | Meet |
| 22 | Web Palestra: II Ciclo de Palestras do Programa de Formação de Gestores da UFRPE: Tema: CONFLITO DE INTERESSES | 02h | Todos os gestores da UFRPE | 29/08/2024 | 303,56 | 17 | Formação Gestão | Meet |
| 23 | Curso: Liderança e Gestão de Equipes | 20h | Todos os gestores da UFRPE | 16 à 30/09/2024 | 2.023,80 | 19 | Formação Gestão | ead |
| 24 | Curso: Prático do Módulo POLARE para GESTORES | 20h | Todos os gestores da UFRPE | 23/09 à 04/10/2024 | 2.023,80 | 25 | Formação Gestão | ead |
| 25 | Web Palestra: II Ciclo de Palestras do Programa de Formação de Gestores da UFRPE:Tema: INTEGRIDADE | 02h | Todos os gestores da UFRPE | 26/09/2024 | 303,56 | 21 | Formação Gestão | Meet |
| 26 | Web Palestra: II Ciclo de Palestras do Programa de Formação de Gestores da UFRPE:Tema: Auditoria baseada em Riscos: uma abordagem moderna para a Gestão Pública | 02h | Todos os gestores da UFRPE | 17/10/2024 | 303,56 | 21 | Formação Gestão | Meet |

| | | | | | | | | |
|------------------|--|-----|---|---------------------------|--------------|----|----------------------------|------|
| 27 | Web Palestra: II Ciclo de Palestras do Programa de Formação de Gestores da UFRPE: Tem a: NOVO PAPEL DOS GESTORES EM PGD | 02h | Todos os gestores da UFRPE | 26/11/20 24 | Não houve | 18 | Formação Gestão | Meet |
| Total 164 | | | | | | | | |
| 28 | Curso: Desenvolvimento Pessoal | 20h | Todos os servidores | 29/07 à 09/08/20 24 | 2.023,80 | 19 | Formação Comportamental | ead |
| 29 | Curso: Marketing e Relações Interpessoais | 20h | Todos os servidores | 22/08 à 02/09/20 24 | 2.023,80 | 29 | Formação Comportamental | ead |
| 30 | Palestra: Saúde mental nos dias contemporâneos: desafios e possibilidades | 02h | Todos os servidores | 12/09/20 24 | Não houve | 16 | Formação Comportamental | ead |
| Total 64 | | | | | | | | |
| 31 | Curso: Plataforma Sucupira/CA PES e Gestão da Pós Graduação | 20h | Servidores que trabalham em secretaria de curso de pós- graduação | 05 a 09/02/20 24 | 1.979,60 | 20 | Formação Específica | ead |

| | | | | | | | | |
|-----------------|---|-----|----------------------------|-------------------------|-----------|----|-----------------------------|------------|
| 32 | Curso: Ferramentas de Trabalho para o Home Office | 20h | Todos os servidores | 18 a 29/11/2024 | 2.023,80 | 14 | Formação Específica | ead |
| Total 34 | | | | | | | | |
| 33 | Oficina: O papel do círculo mágico de Johan Huizinga na aprendizagem baseada em jogos | 10h | Todos os docentes da UFRPE | 23 e 24/09 e 01/10/2024 | 1.011,90 | 13 | Formação Continuada docente | ead |
| 34 | Oficina: Mapas conceituais como técnica para reorganização do conhecimento | 06h | Todos os docentes da UFRPE | 11 à 18/10/2024 | 607,14 | 13 | Formação Continuada docente | ead |
| 35 | Oficina: Elaboração de Problemas potencialmente argumentativos no Ensino de Ciências - | 06h | Todos os docentes da UFRPE | 12 a 15/11/2024 | Não houve | 10 | Formação Continuada docente | ead |
| Total 26 | | | | | | | | |
| 36 | Evento: SIPAT | | Todos os docentes da UFRPE | 22 e 23/10/2024 | Não houve | 95 | Inter ambientes | presencial |
| 37 | II Semana do servidor da UACSA | | Todos os docentes da UFRPE | 05 e 06/11/2024 | Não houve | 25 | Inter ambientes | presencial |
| 38 | II Semana do servidor da UABJ | | Todos os docentes da UFRPE | 05 e 06/11/2024 | Não houve | 9 | Inter ambientes | presencial |

| | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|----------------------------|-----------------|-----------|----|-----------------|------------------|
| 39 | II Semana do servidor da UAST | | Todos os docentes da UFRPE | 12 e 13/11/2024 | Não houve | 46 | Inter ambientes | presencial |
| | | | | | | | | Total 175 |
| Total de certificados emitidos 1.139 | | | | | | | | |



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS GRADUAÇÃO

Na Intenção de afastamento realizada no PDP 2024, para usufruir da licença capacitação e de afastamento para mestrado, doutorado e pós doutorado, 735 (setecentos e trinta e cinco) servidores encaminharam intenções para gozo de licença capacitação ou para afastamento para pós graduação (mestrado, doutorado e pós-doutorado), divididos conforme tabela 9:

TABELA 9 – INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO

| TIPO | ÁREA CIÊNCIAS HUMANAS | ÁREA CIÊNCIAS EXATAS, TECNOLOGIA E AGRÁRIAS | ÁREA CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E SAÚDE |
|---------------------|-----------------------|---|----------------------------------|
| LICENÇA CAPACITAÇÃO | 193 | 57 | 32 |
| MESTRADO | 27 | 10 | 04 |

| | | | |
|--|----|----|----|
| DOUTORADO | 28 | 18 | 10 |
| PÓS DOUTORADO | 33 | 60 | 12 |
| OUTROS (de curta duração: participação em congresso, cursos, simpósios, etc) | 14 | 22 | 22 |

Fonte: Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2024.

A tabela 10 apresenta o quantitativo de servidores que efetivamente usufruíram de licença capacitação e afastamento para pós-graduação em 2024.

TABELA 10 – QUANTITATIVO DE SERVIDORES QUE USUFRUÍRAM LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTO PARA PÓS-GRADUAÇÃO



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

| TIPO | ÁREA CIÊNCIAS HUMANAS | ÁREA CIÊNCIAS EXATAS, TECNOLOGIA E AGRÁRIAS | ÁREA CIÊNCIAS BIOLÓGICAS E SAÚDE |
|---------------------|-----------------------|---|----------------------------------|
| LICENÇA CAPACITAÇÃO | 64 | 14 | 12 |
| MESTRADO | 01 | 0 | 02 |
| DOUTORADO | 03 | 02 | 03 |
| PÓS DOUTORADO | 02 | 05 | 02 |

Fonte: Autores, 2024

O número de servidores que solicitaram *versus* o número efetivo de servidores que gozaram reflete a situação de pandemia pois muitos programas suspenderam suas atividades ou desenvolveram atividades na modalidade a distância, isso justifica a discrepância apresentada entre as tabelas 9 e 10.

CAPACITAÇÕES EXTERNAS

As capacitações externas são entendidas como as realizadas em escolas de governo e outras instituições públicas ou privadas, encontros/congressos/seminários/oficinas, em que o servidor solicita o pagamento da inscrição e ou passagem e ou diárias.

Na tabela abaixo, estão descritas a previsão e o executado para tal ação.



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TABELA 11 - INVESTIMENTO COM CAPACITAÇÃO INTERNA, EXTERNA E MATERIAIS

| Ação | Previsto R\$ | Executado R\$ |
|-------------|---------------------|----------------------|
| Gecc | R\$ 52.128,88 | R\$ 23.374,84 |
| Inscrição | R\$ 20.000,00 | R\$ 41.663,25 |

| | | |
|--------------|-----------------------|----------------------|
| Diárias | Não houve | Não houve |
| Passagem | Não houve | Não houve |
| Materiais | R\$ 50.000,00 | R\$ 32.550,00 |
| Total | R\$ 122.128,00 | R\$ 97.588,09 |



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Departamento de Desenvolvimento de Pessoas

TABELA 12 - INVESTIMENTO EM QUALIFICAÇÃO

| Ação | Previsto R\$ | Executado R\$ |
|---|----------------------|----------------------|
| Parceria com o MESTRADO (016089/2023-63) PPGTEG - UFRPE | R\$120.000,00 | R\$ 33.788,25 |
| Parceria com o MESTRADO (021682/2023-21) PROFIAP - UFRPE | R\$120.000,00 | não houve pagamento |
| Programa Qualificar | R\$ 43.524,00 | R\$ 10.030,25 |
| Total | R\$283.524,00 | R\$ 44.818,50 |

INVESTIMENTO REALIZADO EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 2024

| IFES | Capacitação R\$ | Qualificação R\$ | Valor Total R\$ |
|-------|-------------------|------------------|-----------------------|
| UFRPE | R\$ R\$ 97.588,09 | R\$ 44.818,50 | R\$ 142.406,59 |